

Дорожная карта
по реализации «Положения о системе наставничества педагогических работников»
в МБОУ «Шумаковская средняя общеобразовательная школа»

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>1) Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» и приложения (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 — Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). — приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. <p>Подготовка персонализированных Программ наставничества</p>	Сентябрь 2023г.	Борзыкина И.В. заместитель директора по ВР
	Формирование банка наставляемых	1) Информирование и вовлечение потенциальных наставников.	Сентябрь 2023.	Борзыкина И.В. заместитель директора по ВР

		<p>2)Формирование банка наставников и наставляемых из числа педагогов школы.</p> <p>3)Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>		
	Формирование банка наставников	<p>проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	Сентябрь 2023 г.	Борзыкина И.В. заместитель директора по ВР
	Отбор и обучение	<p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников.</p>	Сентябрь-ноябрь 2023г.	Шошина Л.М. куратор целевой модели Наставничества
	Формирование наставнических пар	1. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары.	Сентябрь- октябрь 2023г.	Шошина Л.М., куратор целевой модели наставничества Наставники

	<p>Организация и осуществление работы наставнических пар</p>	<p>1. Проведение встреч-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p>	<p>2023-2024 учебный год</p>	<p>Наставники</p>
	<p>Завершение персонализированных программ наставничества</p>	<p>проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); проведение конференции или семинара в 00. проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>Май 2024г.</p>	<p>Шошина Л.М., куратор целевой модели наставничества</p>